



موسسه حسابرسی

هو شمارسین

(حسابداران رسمی)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





## تاریخچه فعالیت:

مؤسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی) در تاریخ ۸ اردیبهشت ماه ۱۳۷۸ در اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیر تجاری تهران تحت شماره ۱۱۰۲۱ به ثبت رسیده و از سال ۱۳۸۲ به عنوان عضو جامعه حسابداران رسمی ایران (IACPA) پذیرفته شده و دارای پروانه کار حرفه ای به شماره عضویت ۸۲۱۲۱ از سوی جامعه حسابداران رسمی ایران است.

## رتبه بندی با صلاحیت های ویژه

- موسسه از سال ۱۳۸۲ معتمد سازمان بورس اوراق بهادار بوده و در طبقه بندی به عمل آمده توسط این سازمان که از اسفندماه سال ۱۳۹۱ آغاز شده همه ساله در رتبه اول طبقه بندی شده است. همچنین جامعه حسابداران رسمی ایران نام موسسه را در گروه الف اعلام نموده است.
- صلاحیت موسسه توسط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران جهت پذیرش مسئولیت حسابرس مستقل بانک ها مورد تایید قرار گرفته است.
- صلاحیت موسسه توسط بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران جهت پذیرش مسئولیت حسابرس مستقل شرکتهای بیمه مورد تایید قرار گرفته است.

## موضوع فعالیت

انواع خدمات اطمینان بخشی ، بازرسی قانونی، مشاوره مدیریت مالی، طراحی و پیاده سازی سیستم های مالی و حسابداری شامل تهیه و تنظیم صورت های مالی تلفیقی، مشاوره و خدمات مالی.

## منطقه جغرافیایی فعالیت

موسسه در جهت توسعه فعالیت در سراسر کشور و تبدیل شدن به یک موسسه سراسری، اقدام به توسعه دفاتر تهران و ایجاد اقامتگاه و استخدام کارکنان محلی در برخی از استان های کشور نموده است.

## ساختار سازمانی

ساختار سازمانی موسسه متمرکز بوده و مسئولیت تمامی فعالیت های حرفه ای در قبال اشخاص ثالث در سراسر کشور به عهده کلیه شرکا است.

## کار گروه های تخصصی

با تشکیل کارگروه های تخصصی آموزش و تحقیقات، فنی، کنترل کیفیت، فناوری اطلاعات، بانک ها، بیمه ها ، منابع انسانی و شناسایی استعدادها ، توانمندی های داخلی موسسه به طور مستمر ارتقاء می یابد.



## مجموعه سازمانی



## اصول حرفه‌ای

موسسه از نظر حرفه‌ای، تابع قوانین و آئین رفتار حرفه‌ای جامعه حسابداران رسمی ایران ( IACPA ) است.

## چشم انداز

- تثبیت به عنوان یک موسسه حسابرسی کیفیت محور.
- تحکیم موقعیت در بین موسسات حسابرسی برتر از نظر شاخص های کمی در سطح کشور.
- عضویت در انجمن ها و موسسات حرفه ای بین المللی.
- اخذ نمایندگی یکی از موسسات حسابرسی بزرگ بین المللی.

## فرهنگ و ارزش های سازمانی

- پایبندی به اخلاق و رفتار حسابداران حرفه ای
- آموزش مستمر
- نگرش بلندمدت
- احترام متقابل
- کار گروهی
- پیشرو در فناوری های نوین
- تفکر خلاق

ارتقای شفافیت اطلاعات مالی، اطمینان بخشی به استفاده کنندگان این اطلاعات و تداوم فعالیت های تجاری از اهم وظایف و مایه مباحثات یک موسسه حسابرسی کیفیت محور است که در همین راستا ، نگرش بلندمدت و آموزش مستمر کارکنان، از اولویت های موسسات حسابرسی کیفیت محور محسوب می شود. توسعه ارزش های سازمانی نظیر احترام متقابل، سخت کوشی، صداقت، امانتداری و نظم و انضباط به طور مستمر و عملی از طریق الگوسازی توسط مدیران موسسات حسابرسی صورت می گیرد.

موسسات حسابرسی پیشرو، در زمینه به کارگیری دانش روز و فناوری های نوین در حرفه حسابرسی از قبیل فناوری اطلاعات، از به کارگیری تفکرات نو و خلاقانه در قالب کار گروهی استقبال می کنند.



## تجربیات ویژه

### صورت های مالی تلفیقی

موسسه با بهره برداری از نرم افزارهای موجود و نیروی انسانی متخصص در سالهای متمادی، مسئولیت تهیه صورت های مالی تلفیقی شرکت های سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی، مادر تخصصی توانیر، مدیریت پروژه نیروگاهی ایران (مپنا)، مخازرات ایران و شرکت بازرگانی دولتی ایران را عهده دار بوده است.

### حسابرسی عملیاتی و حسابرسی داخلی با رویکرد COSO

موسسه با تشکیل واحد تخصصی مجزا و مستقل از سایر واحدهای عملیاتی، در سالهای اخیر پروژه های متعددی را در زمینه حسابرسی عملیاتی و حسابرسی داخلی مبتنی بر ریسک با رویکرد COSO، انجام داده و جهت اشاعه دانش مورد نیاز در بین مدیران اجرایی و حسابرسان، تاکنون ۳ کتاب مرجع در زمینه کنترل های داخلی چارچوب یکپارچه را ترجمه و منتشر نموده است.

### حسابرسی سیستم های اطلاعاتی و حسابرسی به کمک رایانه

موسسه از سال ۱۳۷۹ تاکنون به طور مستمر در جهت طراحی، تولید و پیاده سازی نسخ متنوع نرم افزارهای حسابرسی به کمک کامپیوتر اقدام نموده و در سال های آغازین دهه هشتاد در پروژه ملی حسابرسی کامپیوتری سازمان حسابرسی مشارکت داشته است، و آخرین نسخه نرم افزار حسابرسی به کمک کامپیوتر، محصول سالها تلاش مدیران و همکاران حسابرسی و متخصصین فناوری اطلاعات این موسسه است.

موسسه در سال ۱۳۸۸ با ترجمه و چاپ کتاب حسابرسی و کنترل فناوری اطلاعات COBIT ۴ برای اولین بار در ایران مقوله "اهداف کنترلی برای اطلاعات و فناوری های مرتبط" را مطرح کرد.

### تهیه و تنظیم دستورالعمل حسابداری بهای تمام شده و خدمات سازمان مناطق آزاد و ویژه اقتصادی

سازمان های مناطق آزاد قشم، کیش و چابهار بر حسب نیاز، طی سنوات مختلف از این دستورالعمل بهره برداری نموده اند.

### تهیه و تنظیم صورتهای مالی یارانه طی دو برنامه توسعه سوم و چهارم در شرکت مادر تخصصی

### بازرگانی دولتی ایران

# آموزش

دستیابی به اهداف موسسه مستلزم آگاه سازی کارکنان از وظایف محوله و آموزش روش های نوین انجام این وظایف و همچنین ارتقا و بروزرسانی توانمندی و کارایی ایشان با آموزش مستمر، متناسب با تغییرات محیطی، است.

از این رو موسسه، به طور مستمر اقدام به برگزاری دوره های آموزشی در داخل موسسه و معرفی همکاران به جامعه حسابداران رسمی ایران و سایر مراکز آموزشی می نماید.

## انتشارات و تحقیقات

در دنیای امروز، شناسایی آن زمینه از دانش ها و فنون که موجب ارتقای هر حرفه شده و تامین منابع برای آشنا کردن کارکنان با این دانش ها و آموزش ایشان برای اجرایی کردن آن، از ارکان اساسی برای ارتقای جایگاه و یا حداقل حفظ جایگاه هر سازمان است. بدین منظور، این موسسه برای آشنا نمودن هر چه بیشتر فعالان حرفه حسابرسی با فناوری های نوین و دانش روز اقدام به ترجمه و انتشار کتاب های زیر نموده است:



- ۱- حسابرسی سیستم های اطلاعاتی
- ۲- "حسابرسی و کنترل فناوری اطلاعات (COBIT ۴)"
- ۳- "راهکار بانکداری متمرکز با محوریت ارزیابی امنیت و کنترل ها"
- ۴- "پیشگیری و کشف تقلب به کمک رایانه"
- ۵- "راهنمای شناخت و ارزیابی اثربخشی سیستم کنترل داخلی (در سطح سازمان)"
- ۶- "کنترل داخلی حاکم بر گزارشگری مالی برون سازمانی (ICEFR)"
- ۷- "کنترل داخلی - چارچوب یکپارچه COSO"



- ۸- موسسات حسابرسی نقش آفرینان تازه وارد دنیای کسب و کار
- ۹- مجموعه پرسش های چهار گزینه ای حسابرسی داخلی
- ۱۰- حسابداری صندوق های سرمایه گذاری
- ۱۱- فرهنگ تخصصی اصطلاحات IFRS
- ۱۲- مهارت های فرد محور
- ۱۳- آشنایی با حسابرسی عملیاتی (کارایی، اثربخشی، صرفه ی اقتصادی)

## همایش

علاوه بر دوره های آموزشی، برگزاری جلسات پرسش و پاسخ، انواع نشست ها، همایش ها و سمینارها نیز، به آشنایی کارکنان با مباحث روز مرتبط با حرفه، انتقال نگرش مدیریت سازمان به کارکنان و آموزش غیرمستقیم ایشان، هم به لحاظ فنی و هم به لحاظ اخلاقی، کمک می کند. از طرف دیگر، کارکنان فرصت ابراز نظرات خود را یافته و مدیران نیز فرصت شناسایی اندیشه های نو و خلاق و بهره گیری از دانش کارکنان را می یابند. استقبال مدیران از ایده های نو و کارآمد کارکنان و فراهم آوردن زمینه بکارگیری این ایده ها و پرورش خرد گروهی فضایی ایجاد می کند که کارکنان آموخته ها و دانش خود را با رغبت به دیگران انتقال دهند و بدین ترتیب فضایی یادگیرنده، هم از درون و هم از برون سازمان، پدید بیاید.

### فعالیت های اجتماعی

موسسه به سهم خود از فعالیت موسسات و نهادهای خیریه و غیر انتفاعی نظیر انجمن های حمایت از بیماریهای خاص، مقابله با بلایای طبیعی و کمک به آزادی زندانیان جرائم غیر عمد، حمایت نموده است.



## شوکاء:

شماره عضویت	نام و نام خانوادگی	سوابق حرفه ای	آخرین سمت
۸۰۰۴۴۳	مظفر شفیعی	۴۳ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۲۴۲	محمد حسینی منش	۴۲ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۸۲۴	امیرحسین نریمانی	۳۸ سال	مدیرعامل
۸۰۰۳۴۰	محسن رضایی	۳۶ سال	رئیس هیات مدیره
۸۰۰۸۹۶	محمدجواد هدایتی املشی	۳۵ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۰۹۶	رسول انگبینی	۳۳ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۷۵۶	هاشم مقدمیان	۳۵ سال	مدیر حسابرسی
۹۰۱۸۲۵	محمد صابر	۲۰ سال	عضو هیات مدیره
۹۳۲۰۶۹	مهدی قره باغی	۱۶ سال	مدیر حسابرسی
۹۲۲۰۴۸	سید محمد نوریان رامشه	۱۴ سال	عضو هیات مدیره
۹۶۲۳۶۶	منصور شهلاتی	۱۴ سال	نائب رئیس هیات مدیره
۹۷۲۴۶۹	محمد تکبیری	۱۴ سال	مدیر حسابرسی

## همکاران حرفه‌ای و اداری

- همکاران حرفه ای و اداری موسسه در حال حاضر بیش از ۱۰۰ نفر بوده که بیش از ۹۵ درصد ایشان دارای تحصیلات کارشناسی و کارشناسی ارشد هستند.
- از بدو تاسیس جامعه حسابداران رسمی ایران بیش از ۲۰ نفر از همکاران موسسه پس از قبولی در آزمون جامعه به عنوان حسابدار رسمی پذیرفته شده اند.
  - میانگین ماندگاری همکاران در موسسه در حال حاضر به بیش از ۴ سال رسیده که بیانگر جذابیت محیط کاری موسسه و رضایت شغلی همکاران است.



## مشتریان بزرگ

این موسسه مسئولیت حسابرسی مستقل و بازرسی قانونی تعدادی از برترین شرکت های بزرگ پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار (نظیر شرکتهای ملی صنایع مس ایران، شرکت اعتباری کوثر مرکزی، شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، توسعه معادن روی ایران، فولاد مبارکه اصفهان، تراکتورسازی ایران، ذوب آهن اصفهان، بانک پاسارگاد، سرمایه گذاری غدیر، بانک آینده، آب و فاضلاب استان تهران، شورای اسلامی شهر تهران، بانک انصار، گروه بهمن، بانک قوامین و ....) دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی (دانشگاه تهران و ....) را به عهده داشته یا دارد.

چندین شرکت و سازمان بزرگ کشور نظیر صندوق بیمه کشاورزی، سازمان ملی زمین و مسکن شهری، شرکت بازرگانی دولتی ایران، فولاد مبارکه اصفهان، راه آهن جمهوری اسلامی ایران، سازمان بنادر و دریانوردی، ملی صنایع مس ایران، سازمان های مناطق آزاد قشم و ارس، شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران، ارتباطات سیار همراه اول، شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران، شرکت های برق منطقه ای، توزیع نیروی برق و شرکت مادر تخصصی توانیر مسئولیت حسابرسی داخلی و خدمات مالی خود را به موسسه واگذار نموده اند.

همچنین، موسسه مسئولیت خدمات مالی و حسابرسی داخلی برخی از بانک ها و موسسات مالی و اعتباری شامل بانک ملی ایران، بانک صنعت و معدن، بانک مسکن، بانک مهر اقتصاد، بانک رفاه، نمایندگی و شعب چندین شرکت خارجی را نیز بر عهده داشته است.

### برون سپاری خدمات مالی و حسابرسی داخلی



شرکتهای امروزی با انگیزه های مختلفی نظیر جلوگیری از افزایش تعداد کارکنان و هزینه های ثابت و استفاده از خدمات تخصصی به برون سپاری بخش های مختلف خود اقدام می کنند. خدمات مالی و حسابرسی داخلی از حوزه هایی هستند که هر روز شرکتهای بیشتری به برون سپاری آنها روی می آورند.

## چرا باید به برون سپاری برخی فعالیت ها اندیشید:

### کاهش هزینه

- با برون سپاری برخی فعالیت ها نیاز به استخدام و آموزش نیروی انسانی جدید و همچنین هزینه های ثابت مربوط به تخصیص فضا و امکانات به این بخشها کاهش می یابد .
- برون سپاری این امکان را به سازمان میدهد که به جای تخصیص هزینه برای انجام کلیه امور در یک بخش، خدمات مورد نیاز خود را گزینش کرده و هزینه ها را کاهش دهد.

### بهره مندی از تخصص و تجربه کارشناسان هر زمینه

- با توجه به محدود بودن نیروی کار هر سازمان، برون سپاری فرصت تمرکز نیروی انسانی بر فعالیت اصلی سازمان را فراهم می آورد.
- انتخاب پرسنل شایسته در زمینه هایی که تخصص مدیران یک سازمان نیست دشوار خواهد بود؛ با برون سپاری میتوان کار خود را به متخصصان و صاحبان تجربه در هر زمینه سپرد.
- بسیاری از کسب و کارهای کوچک که امکان استقرار بخش های مستقل در هر زمینه نظیر حسابرسی داخلی، خدمات مالی و غیره در حد سازمانهای بزرگ و تخصیص بودجه مستقل برای این بخش ها را ندارند، با برون سپاری این امور به شرکت های متخصص از خدمات در حد سازمانهای بزرگ بهره مند خواهند شد.

### کنترل و نظارت

- با توجه به محدود بودن وقت مدیران سازمان ها، با برون سپاری بخش های در حال رشد و گسترش، امکان نظارت و کنترل دقیق آنها توسط مدیران شرکت های طرف قرارداد برون سپاری فراهم می آید.
- هر زمینه از کسب و کار، ریسک های مختص خود را دارد، شرکت های ارائه کننده خدمات با داشتن تخصص، تجربه و آشنایی با ریسک های حوزه فعالیت خود قادر به مدیریت کارآمد آنها خواهند بود.



## حوزه فعالیت حرفه‌ای

۱. بانک ها و موسسات اعتباری
۲. فلزات اساسی و استخراج کانی های فلزی
۳. صنایع شیمیایی و پتروشیمی
۴. حمل و نقل، انبارداری و ارتباطات
۵. صنایع خودرو و قطعه سازی
۶. آب و فاضلاب
۷. بیمه
۸. برق و الکترونیک
۹. سیمان
۱۰. صنایع غذایی
۱۱. بیمارستان ها
۱۲. دانشگاه ها و مراکز فرهنگی
۱۳. سرمایه گذاری و واسطه گری مالی
۱۴. صنایع لاستیک و پلاستیک
۱۵. تعاونی و شهرداری
۱۶. کشت و صنعت و کشاورزی
۱۷. مهندسی مشاور و پیمانکاری
۱۸. نفت و گاز
۱۹. صندوق های سرمایه گذاری
۲۰. مواد و محصولات دارویی

## اهم فهرست موضوعی کارهای انجام شده یا در حال انجام:

نام صاحبکار	نام صاحبکار
حسابرس مستقل و بازرس قانونی	حسابرس مستقل و بازرس قانونی
پتروشیمی آبادان	بانک پاسارگاد
پتروشیمی بوعلی سینا	بانک آینده
شرکت دوده صنعتی پارس	بانک انصار
شرکت تولید سموم علف کش	موسسه اعتباری توسعه
شرکت کفش ملی	موسسه اعتباری کوثر
سرمایه گذاری غدیر	بیمه البرز
بانک قوامین	شرکت ملی صنایع مس ایران
آب و فاضلاب استان تهران	شرکت فولاد مبارکه
شورای اسلامی شهر تهران	شرکت معدنی و صنعتی گل گهر
حسابرسی مالی و IT	توسعه معادن روی ایران
شرکت فولاد مبارکه اصفهان	شرکت تراکتورسازی ایران
بانک ملی ایران	شرکت ذوب آهن اصفهان
بانک اقتصاد نوین	پالایشگاه تهران
بانک توسعه صادرات	شرکت گروه بهمن
بانک مهر اقتصاد	شرکت سایپا آذین
بانک صنعت و معدن	شرکت کمک فنر ایندوامین سایپا
سرمایه گذاری پتروشیمی	دانشگاه تهران
نفت سپاهان	شرکت تایدواتر خاورمیانه
راه آهن جمهوری اسلامی ایران	شرکت پتروپارس ایران
بیمه معلم	شرکت خدمات چاههای نفت پتروپارس کیش
شرکت ملدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه	شرکت صنایع پتروشیمی مسجد سلیمان
فولاد هرمزگان جنوب	شرکت نیر پارس
فولاد امیرکبیر کاشان	موسسه کانون شرکتهای سرمایه گذاری سهام عدالت
شرکت ارتباطات زیرساخت	شرکت صنایع لاستیکی سهند
شرکت ارتباطات سیار همراه اول	شرکت عملیات غیرصنعتی و خدمات صنایع پتروشیمی
خدمات مالی و تهیه صورت های مالی تلفیقی	شرکت کابلهای مخابراتی شهید فندی
صندوق بیمه محصولات کشاورزی	شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ
سازمان ملی زمین و مسکن	شرکت گروه صنعتی ملی
شرکت مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران (هپنا)	شرکت مدیریت و توسعه ملی
شرکت مخابرات ایران	شرکت سرمایه گذاری سپه
شرکت سرمایه گذاری شاهد	شرکت سرمایه گذاری مس سرچشمه
شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهر ایران	شرکت سپهران اردبیل و آهک آذرشهر
شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران	موسسه صندوق بازشتنگی کارکنان صنایع ملی مس ایران
سازمان بنادر و دریانوردی	شرکت کارگزاری صبا تامین
شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانبر)	شرکت کارگزاری باهنر



زندگی خالی نیست  
مهربانی هست  
سبب هست ایمان هست  
آری تا شقایق هست زندگی بیدار کرد  
در دل من چیزی است مثل یک پشه نور  
مثل خواب دم صبح  
و چنان بی تاہم  
که دلم می خواهد  
بدوم تاتہ دشت  
بروم تا سرکوه  
دور تا آوایی است که مرا می خواند.

سراب پھری



دفتر مرکزی : تهران ، انتهای گاندی شمالی

پلاک ۸ ، طبقه پنجم ، واحد ۱۹

تلفن : ۸۸۲۰۹۸۱۷-۱۸

نمبر : ۸۸۲۰۹۸۱۹

تهران ، خیابان نلسون ماندلا (بلوار آفریقا)

خیابان پدیدار ، ساختمان شهروز ، پلاک ۶۲

طبقات ۷ و ۸ ، واحدهای ۸۳ ، ۷۴ ، ۷۲

کد پستی : ۱۹۶۹۹۴۴۴۴۶

صندوق پستی : ۱۴۱۵۵-۷۳۷۳

تلفن واحد ۷۲ : ۸۸۸۸۶۲۲۹

تلفن واحد ۷۴ : ۸۶۰۸۶۵۱۱

تلفن واحد ۸۳ : ۸۶۰۸۶۷۰۱

www.hma.ir info@hma.ir